

MUNKAKÖRI LEÍRÁS

Munkavállaló neve: _____

Munkavállaló munkaköre: tehergépkocsi vezető

FEOR: _____

Munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok és kötelezettségek részletes meghatározása:

- 1) A fuvarfeladatot a megadott határidőn belül az AETR (2001. évi IX tv¹.) illetve az egyéb közúti közlekedésről szóló jogszabályok betartása mellett kell teljesíteni.
- 2) A munkavállaló a használatba adott gépjárműszerelvényt (vontató és pótkocsi) javításokat a munkáltatónak jelenteni. váló
- 3) A munkavállaló köteles használatba adott gépjárműszerelvény váló illetve munkáltatót tájékoztatni azok időbeli lejáratára előtt 15 nappal.
- 4) A rábízott gépjárműszerelvényt, rakományt, egyéb eszközöket, váló felügyelete alatt tartani, kizárólagosan munkavégzés céljára használni.
- 5) A fuvarteljesítés során valamennyi országban a közlekedési szabályokat, a vezetési és pihenőidőkre vonatkozó előírásokat, váló egyéb jogszabályt maradéktalanul köteles betartani.
- 6) A munkavállaló a fuvarteljesítés során köteles az előírt, illetve a váló, attól kizárólag a munkáltató hozzájárulásával, illetve közlekedési elterelés esetén térhet el.
- 7) A munkavállaló köteles a gépjárműszerelvényben a munkáltató által elrendelt kísérőn, váltó gépjármű vezetőn kívül más személy utazását megakadályozni, az esetleges váló feljutását köteles megakadályozni és elhárítani, melynek érdekében minden határátlépés előtt köteles a járműszerelvényt megfelelően ellenőrizni. váló hatóságokat és a munkáltatót haladéktalanul értesíteni.
- 8) A gépjárműszerelvény kizárólag a megadott váló egyéb normákkal üzemeltethető, annak használata során minden előírás betartása kötelező érvényű.
- 9) A munkavállaló köteles haladéktalanul jelenteni a munkáltató vagy az intézkedésre feljogosított megbízottjának váló a fuvarozandó áruval, rakománnyal kapcsolatban felmerülő váló a megadott mennyiségtől, súlytól, áru- vagy rakományfajtától, csomagolástól, rakodási módtól, felvevőhelytől, fuvarozási céltől, lerakóhelytől,
 - a rábízott gépjárműszerelvényben, a fuvarozott rakományban keletkezett bármilyen kárt vagy rendellenességet;

¹ 2001. évi IX. törvény a nemzetközi közúti fuvarozást végző járművek személyzetének munkájáról szóló Európai Megállapodás (AETR) kihirdetéséről

- bármilyen, az úton történt rendkívüli eseményt, rendellenességet;
- az egészségi állapotában - különösen, ha az a
ideértve az ilyen következményekkel járó
gyógyszer szedését is.

A munkavállaló köteles a felrakodást és a csak a fuvarlevélben megjelölt áru kerüljön felrakásra, lerakásra, köteles a rakományt megfelelően és

- 11) Az árut a munkavállaló az átvett minőségi és mennyiségi állapotban a munkáltatót köteles haladéktalanul tájékoztatni.
- 12) Határ-átlépések alkalmával a munkavállaló köteles , a szükséges ellenőrző vizsgálatokat elvégeztetni.
- 13) A munkavégzéshez szükséges orvosi vizsgálatokat a munkavállaló a jogszabály által előírt időközönként köteles megismételni, a járművezetői engedélyt érintő minden változásról a munkáltatót írásban tájékoztatni.
- A munkavállaló a munkakörének betöltéséhez szükséges szakmai vizsgákat a jogszabály által előírt időközönként köteles megismételni, munk
- 15) A gépjárműszerelvény bármilyen meghibásodását a munkavállaló megfelelő időben köteles jelezni, a javításban, felkészítésben a számára előírt módon közreműködni.
- 16) Köteles a munkavállaló minden tőle elvárhatót megtenni annak érdekében, hogy a munkáltatót fenyegető veszélyt megelőzze, a kárt elhárítsa, a már bekövetkezett kárt enyhítse.
- 17) A munkavállaló a gépjárműszerelvényt a munkáltató telephelyén, illetve az általa kijelölt helyen, kellő biztonságban, lezárva köteles tárolni.
- 18) A a fuvarfeladat befejezését követően a munkavállaló haladéktalanul elszámolni köteles.
- 19) A munkavállaló köteles a jogszabályban előírt azt kártya kiolvasás keretében igazolni.
- 20) A munkavégzés során az utasítási jogkör és az ellenőrzési jogkör gyakorlójának szervezeti megjelölése: a képviseletre jogosult vezető tisztségviselő és az általa meghatalmazott személyek.
- 21) Az utasítási jogkör gyakorlója jogosult a munkaköri leírásban meghatározott munkaköri feladatokon túlmenően, a munkakör jellegéhez kapcsolódó egyéb utasítások adására is.
- 22) A munkakör betöltésének képzettségi és egyéb feltételei:
- több éves tehergépkocsi-vezetői gyakorlat érvényes engedélyekkel;
 - a társaság profiljának megfelelően szükség szerint egy idegen nyelv középszintű ismerete;
 - ép idegrendszer;
 - pontos munkavégzés;
 - kiegyensúlyozott, józan életmód;
 - alkalmazkodó képesség;
 - terhelhetőség, kitartás.

- 23) Munkavállaló nem jogosult a munkáltatótól vagy rá tekintettel másától saját kiadásokat finanszírozni, amennyiben mégis saját célú költségeket tár fel az ellenőrzés: fegyelmi eljárást kezdeményez. A jogosulatlan használatból eredő kárért a munkavállaló az Mt. 179–187. §-ai szerint felel.
- 24) A munkavállaló köteles a munkáltató által meghatározott terhelési a be nem tartott útvonal előírások miatt, melynek mértéke a feleslegesen megtett km-ek után 1 EUR/km. A munkavállaló köteles a fuvarfeladat teljesítését igazoló CMR-t hiánytalanul kitöltve leadni, azon minden munkáltató érdekeit sértő eseményt rögzíteni.
- 25) Munkavállaló köteles az maradéktalanul elszámolni. Az elszámolási kötelezettség megszegéséből eredő kárért a munkavállaló az Mt. 179–187. §-ai szerint felel.
- 26) Munkavállalónak felróható bekövetkezett anyagi kárért a munkavállalót teljes vagyoni felelősség terheli. Ilyen gyorsjárat következtében bekövetkezett balesetből eredő kár, az ittas vezetés következtében bekövetkezett balesetből a gépjárműszerelvény vezetésének más részére való átengedés, gépjármű-szerelvény nem lezárás stb. Gondatlan károkozás esetén a munkavállaló kártérítési felelőssége legfeljebb négyhavi gondatlan károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.
- 27) Munkavállaló köteles a Jelenléti ívet vezetni, azt tárgyhónapot követő hónap 3-ig leadni, mely a munkavállaló bérszámfejtésének feltétele, ennek hiányában a munkavállaló bére nem állapítható meg. Hiány esetén kizárólag a személyi alapbére kerül számfejtésre és kifizetésre. A jelenléti ív késedelmes leadása a munkáltató adminisztratív és bérszámfejtési folyamatait akadályozza, ezért a munkáltató a késedelemből eredő igazolt költségei megtérítését az Mt. 179–187. §-ai alapján érvényesítheti.

Kelt, _____ helység _____ dátum

DR. SZŐKE AGNES

munkáltató

Jelen munkaköri leírás a munkaszerződés elválaszthatatlan melléklete.

A munkaköri leírást átvettem, és az abban foglaltakat elfogadom.

Kelt, _____ helység _____ dátum

munkavállaló