

## Rendes felmondás

Név: \_\_\_\_\_

Születési hely és idő: \_\_\_\_\_

Anyja neve.: \_\_\_\_\_

Lakcím: \_\_\_\_\_

Adóazonosító jel: \_\_\_\_\_

TAJ szám: \_\_\_\_\_

Munkakör: \_\_\_\_\_

munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) részére.

Alulírott \_\_\_\_\_, mint a(z) \_\_\_\_\_ cég  
(székhely: \_\_\_\_\_, cégjegyzékszám: Cg \_\_\_\_\_, adószám:  
\_\_\_\_\_) képviselője és egyben, mint a munkáltatói jogkör gyakorlója (a  
továbbiakban: Munkáltató) értesítem, hogy a \_\_\_\_ év \_\_\_\_ hónap \_\_\_\_ napján kelt  
munkaszerződéssel létesített határozatlan időre szóló munkaviszonyát a *Munka*  
*Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény* (a továbbiakban: Mt.) 6

a felmondás közlését követő naptól  
számított \_\_\_\_ nap felmondási idővel,

**felmondással megszüntetem.**

**A felmondás indoka a következő:**

Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a \_\_\_\_\_, illetve azzal  
megegyező több \_\_\_\_\_ körét érintő piaci verseny  
jelentősen átalakult, ennek következtében a társaság  
visszaesett. A Munkáltató mindent megtett annak érdekében, hogy gazdasági helyzetét szinten  
tartsa, de az ennek érdekében \_\_\_\_\_ és a társaság  
gazdálkodását is befolyásoló gazdasági \_\_\_\_\_ maradtak, ennek  
következtében a Munkáltatónak a munkaszervezését is  
azzal járnak, hogy egyes területeken – így az Ön által is betöltött  
munkaterületen – a társaság működésének a további f \_\_\_\_\_ a munka  
átszervezése, a \_\_\_\_\_ mely a Munkavállalói létszám  
csökkentését elkerülhetetlenné tette.

<sup>1</sup> EBH2018. M.4. A forgalom-visszaesésre alapított felmondási indok nem felel meg a valós, világos és okszerű indoklás törvényi követelményének. Ebből a munkavállaló számára ugyanis nem tűnik ki, hogy a jogviszony-megszüntetést a munkavégzésének hiányossága, vagy a munkáltató működésével összefüggő indok tette-e szükségessé [2012. évi I. tv. 66. § (2) bekezdés].

Tekintettel arra, hogy a költségek csökkentése által indokolt munkaköre Önt a jövőben a munkakörében, illetve más hasonló munkakörben munkajogviszonyának felmondása mellett döntöttem.

**Fentiek alapján a felmondás indoka a munkáltató működésével összefüggő ok: a társaság gazdasági helyzetének r átalakítás, amelynek keretében az Ön által betöltött munkakör megszűnik.**

### Felmentési idő kitöltése:

Tájékoztatom, hogy az szerint a munkáltató felmondása esetén köteles a munkavállalót a felmondási idő felére a munkavégzés alól mentesíteni. A munkavégzés alól a munkavállalót - megfelelően kell felmenteni.

A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy az Mt. rendelkezései alapján, a Munkavállaló javára való eltéréssel

Amennyiben jelen *felmondás átvételét követő három munkanapon belül a felmondási időt mikor és milyen részletekben kívánja igénybe venni a munkavégzés alól \_\_\_\_ év \_\_\_\_ hó \_\_\_\_ napjától év \_\_\_\_ hó \_\_\_\_ napjáig* távolléti díja illeti meg.<sup>3</sup>

A munkáltatónál munkaviszonyban töltött időre tekintettel Ön \_\_\_\_ havi távolléti díjának megfelelő mértékű e nem jogosult.<sup>4</sup>

Munkakörét, valamint a munkavégzése során birtokába került, a Munkáltatót megillető

ellenében átadni a folyamatban lévő ügyek állására vonatkozó tájékoztatással együtt, illetve köteles az erre előírt rendben

Amennyiben Ön a Munkáltatónál eltöltött idővel úgy azt a ki nem adott szabadság időtartamára járó megszűnéséig több szabadságot vett igénybe annál, mint ami időarányosan a munkáltatónál töltött időre megilletné, a köteles visszafizetni.

Munkabérének, illetve egyéb járandóságainak a vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályban meghatározott legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól számított ötödik munkanapon kerül sor.

A Munkavállaló köteles a munkaviszonyának szerzett bármely melynek

<sup>2</sup> A megfelelő rész aláhúzendó vagy a nem megfelelő rész törlendő.

<sup>3</sup> Szabadság nem adható ki a felmentési idő alatt. (EBH2007.1638)

<sup>4</sup> A megfelelő rész aláhúzendó vagy a nem megfelelő rész törlendő.

megsértése esetén az anyagi és jogi következményekért felel. A Felek kijelentik továbbá, hogy  
semmilyen \_\_\_\_\_ a másik Fél jó  
hírnevét sértené, vagy veszélyeztetné.

Munkavállaló büntetőjogi felelősségének teljes tudatában kijelenti, hogy a munkáltatónál  
fennálló munkaviszonyának ellátása során

küldött iratok, levelezések) átadásáról és saját elektronikus címén való törléséről  
maradéktalanul gondoskodott.

Munkavállaló kijelenti, hogy a munkáltató tulajdonát képező vagy rendelkezési joga alatt álló  
a munkaviszonyának megszűnését  
a jogkövetkezményekért teljes jogi, illetve anyagi  
felelősséget vállal.

Tájékoztatatom arról is, hogy amennyiben a jelen intézkedésben foglaltakat sérelmesnek tartja,  
úgy az ellen az Mt. 287. § (1) bek. b) pontja alapján a közléstől számított harminc napon belül  
keresetet nyújthat be a az illetékes törvényszékhez. A keresetlevél benyújtásának az intézkedés  
végrehajtására halasztó hatálya nincs.

Kelt, \_\_\_\_\_ helység \_\_\_\_\_ dátum

\_\_\_\_\_  
Munkáltató

A felmondást átvettem:

Kelt, \_\_\_\_\_ helység \_\_\_\_\_ dátum

\_\_\_\_\_  
Munkavállaló