

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a(z)

Cégnév: _____

Székhely: _____

Cégjegyzékszám: Cg. _____

Adószám: _____

Képviseli: _____ (a munkáltatói jogkör gyakorlója), mint
Munkáltató (továbbiakban: **Munkáltató**)

másrészről

Név: _____

Születési hely és idő: _____

Anyja neve: _____

Lakcím: _____

Bankszámlaszám: _____

Adóazonosító jel: _____

TAJ szám: _____, mint Munkavállaló (továbbiakban:
Munkavállaló) (a továbbiakban együttesen: **Felek**) között az alulírott napon és helyen az alábbi
feltételek szerint:

1. Munkáltató a Munkavállalót _____ év _____ hó _____ napjától¹ határozatlan időre
_____ munkakörben² alkalmazza jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.

2. A munkavégzés helye: _____³.

3. A Munkavállaló munkakörébe tartozó munkafeladatait _____
a Munkavállaló nyugtázza. A Munkáltató jogosult a munkaköri leírást
egyoldalúan módosítani, illetve _____ meghatározása a
munkakör jellegét alapvetően _____ Munkavállaló hozzájárulása
szükséges.

A munkavállaló felelős a munkaköréhez tartozó valamennyi feladat és kötelezettség
egészének sikeres és eredményes működése

érdekében az 1. pontban meghatározott _____
és a Munkáltató érdekei szerint mindent _____ t a
Munkáltató célkitűzéseinek megvalósítására fordítani.

A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkakörét _____
, és betartja a mindenkori –

¹ A munkaviszony kezdő napja nem lehet korábbi, mint a szerződés aláírásának napja. A felek a munkavégzés megkezdésének napját a munkáltató működéséhez igazodva határozzák meg.

² A munkakör megnevezése feleljen meg a FEOR szerinti besorolásnak, és legyen alkalmas a munkavállaló feladatainak egyértelmű meghatározására.

³ A munkavégzés helye lehet egy konkrét cím, több telephely, vagy akár változó munkavégzési hely is. Utóbbi esetben célszerű a munkáltató székhelyét vagy a szokásos munkavégzési helyet megjelölni.

társadalmilag is elfogadott –
ügyfeleivel szemben is.

A Munkavállaló a Munkáltató nevében történő

5. A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlására a cég vezető tisztségviselője jogosult.

6. A Munkavállaló jelen szerződés aláírásával is nyugtázza, hogy a Munkáltatótól **a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény** (továbbiakban: **Mt.**) 46. § (1) bekezdés szerinti írásbeli tájékoztatást átvette.

7. A Munkavállaló munkaideje *a teljes törvényes munkaidő*, napi 8 óra/*részmunkaidő*, napi ____óra⁴. A munkaidő beosztását a *Munkáltató* határozza meg/*Munkavállaló* határozza meg azzal, hogy a törzsmunkaidőben a munkavállaló köteles a munkavégzési helyen tartózkodni. A törzsmunkaidő minden munkanap 10-15 óráig tart⁵.

8. A Munkavállaló köteles a munkából *valamely okra* indokait közvetlen felettesének előzetesen, illetve *valamely okra* követően haladéktalanul, de legkésőbb az akadályoztatás megszűnését követő munkanapon bejelenteni és a távollét okának megszűnését *valamely okra* Munkavállaló távollétét minden esetben megfelelően igazolni köteles.

9. A Munkavállalót az Mt. 115-117. §-a szerinti éves szabadság illeti meg. A szabadság kiadásának időpontját *valamely okra* meg. A Munkáltató évente *valamely okra* ónapját kivéve - legfeljebb két részletben a Munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles *valamely okra* igényét legalább *15 nappal*⁶ korábban köteles bejelenteni.

10. A Munkavállaló alapbére⁷ havi bruttó _____ Ft, azaz bruttó _____ forint. A munkabért a Munkáltató – a törvényes terhek levonását követően – a tárgyhónapot követő hónap _____ a Munkavállaló által megadott _____ hozzájárulását adja, hogy fizetését és egyéb anyagi juttatásait bankszámlára történő átutalással kapja.

11. A Munkavállaló tájékoztatja a Munkáltatót a teljesítéséhez szükséges további adatokról: az állampolgárságáról, az iskolai végzettségéről, a

⁴ A nem kívánt rész törölendő!

⁵ A nem kívánt rész törölendő!

⁶ A munkáltató a bejelentés időtartamát hosszabb (pl. 1 hónappal korábbi) időpontban is meghatározhatja.

⁷ Az alapbér nem lehet alacsonyabb a mindenkor kötelező legkisebb munkabérnél vagy garantált bérminimumnál, ha a munkakör szakképzettséget igényel.

12. A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a munkája
kezeli és azt munkaviszonya alatt és azt
követően megőrzi, nem használja fel saját vagy harmadik személy javára.

13. Szerződő Felek az Mt. 228. §-ának megfelelően megállapodnak, hogy a munkaviszony megszűnését követően a Munkavállaló nem létesíthet munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt a Munkáltató

Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy
konkurens céggel
nem köthet üzletet, részesedést nem szerez,
konkurens vállalkozás alapításában sem közvetlenül, sem közvetett módon nem vesz részt,
továbbá egyébként volt Munkáltató jogos
gazdasági érdekeit sértene vagy veszélyeztetné.

A konkurenciatilalom hatálya tartalmilag a _____ tevékenységre⁸,
területileg⁹ _____-ra vonatkozik.

A fenti kötelezettségvállalás ellenértékeként Munkáltató a munkaviszony
számának és a munkavállaló munkaviszony megszűnés kori havi
alapbére köteles megfizetni.¹⁰

A Munkavállaló jelen megállapodásban vállalt kötelezettségének megszegése esetén kötbért
köteles fizetni a Munkáltató részére. jelen

megállapodás alapján megfizetett összeg túl követelheti
a Munkavállalótól a meghaladó kárát is.

Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a jelen pontban foglalt megállapodástól a
munkaviszony megszűnésének esetben
Munkavállaló nem válik jogosulttá a versenytilalmi kötelezettség ellenértékére, ugyanakkor a
megszűnés napját követően a Munkavállalót nem terhelik a versenytilalmi kötelezettségek.

14. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkaviszonyával összefüggésben (a munkaviszony létesítéséhez, teljesítéséhez, illetve megszűnéséhez kapcsolódó jogok és kötelezettségek teljesítése érdekében) a jogszabályi kötelezettségek alapján és azok teljesítése érdekében az alábbi személyes adatai kerülnek kezelésre:

- neve, születési neve;
- születési helye és ideje;
- anyja neve;
- lakóhelye, tartózkodási helye (amennyiben eltérő a lakcímtől);
- adóazonosító jele;

⁸ A tevékenységi kör meghatározásának konkrétan és egyértelműnek kell lennie. A túl általános megfogalmazás (pl. 'minden, ami a munkáltató tevékenységével összefügg') a bírói gyakorlat szerint érvénytelen lehet.

⁹ A területi hatály meghatározható település, megye, régió vagy ország szerint. A terület nem lehet indokolatlanul széles, ha a munkáltató tényleges működési körét nem fedi le.

¹⁰ Az Mt. 228. § (3) bekezdése szerint a versenytilalmi megállapodás ellenértéke nem lehet kevesebb a munkavállaló alapbére egyharmadánál. A szerződésben szereplő 35% megfelel a törvényi minimum feletti mértéknek.

¹¹ A munkáltató a versenytilalmi megállapodástól a munkaviszony megszűnéséig állhat el. Az elállás jogszerű, ha a munkavállaló erről a megszűnés napjáig tudomást szerez.

- TAJ száma;
- személyi igazolvány száma;
- lakcímkártya száma;
- bankszámla száma;
- végzettséget igazoló okmányok másolati példánya;
- fénykép

Munkáltató a munkaviszonyból származó munkáltatói kötelezettségek teljesítését, így a _____ útján teljesíti, megbízott részére a Munkavállaló fenti személyes adatait a teljesítés érdekében Munkáltató átadhatja. Az _____ adatfeldolgozó _____ neve¹² és _____ elérhetőségei:

Munkavállaló jogosult személyes adatai kezeléséről tájékoztatást kérni, valamint kérheti személyes adatainak helyesbítését.

15. Munkáltató jogosult az _____ megvétele érdekében a Munkáltató telekommunikációs eszközeit és informatikai hálózatát, valamint annak forgalmát ellenőrizni.

16. A Munkavállaló a munkavégzéshez szükséges tudását folyamatosan szinten tartja, és vállalja, hogy a munkaköréhez kapcsolódóan a Munkavállalója által kiválasztott _____ veszi, hogy azok a képzések, tanfolyamok, amelyek 1 évnél hosszabb időt vesznek igénybe, azokra a Felek külön megállapodást kötnek.

17. Szerződő Felek kijelentik, hogy jelen szerződés aláírásakor _____ amelyek lényegesek és a szerződés létrejötte szempontjából fontosak.

Ha a jelen munkaszerződés egyes kikötései érvénytelenek, akkor ezen érvénytelenség nem érinti a munkaszerződés többi rendelkezését.

18. Szerződő felek kötelezik magukat arra, hogy minden jelen szerződéssel összefüggő vitás kérdésben a békés rendezésre törekszenek. Amennyiben a vita békés rendezésére tett kísérlet nem vezet eredményre, akkor a munkaügyi jogvitának eldöntésére a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező munkaügyi bíróság jogosult. A szerződés aláírásakor a _____ Törvényszék¹³ rendelkezik illetékességgel és hatáskörrel.

19. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a hatályos jogszabályok, mindenekelőtt az Mt. rendelkezései az irányadóak.

20. Felek a jelen szerződést elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag _____ példányban aláírták.

¹² Az adatfeldolgozó megnevezése opcionális, de ha a munkáltató könyvelőt vagy bérszámfejtőt vesz igénybe, annak adatait célszerű feltüntetni.

¹³ A munkaügyi perekben a munkavállaló lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék rendelkezik illetékességgel.

Kelt, _____, _____ év _____ hó _____ nap

Munkáltató

Munkavállaló

A munkaszerződés egy példányát átvettem:

Kelt, _____, _____ év _____ hó _____ nap

Munkavállaló



DR. SZŐKE ÁGNES
ÜGYVÉDI IRODA